

**STANDARD OCHRONY MAŁOLETNIICH – SPINETIC Centrum Fizjoterapii
(CENTRUM ZDROWEGO KRĘGOSŁUPA SP. Z O.O.)
z dnia 15.08.2024**

I. PRZEDMIOT STANDARDU

Ochrona małoletnich przed nieodpowiednimi i niedozwolonymi zachowaniami.

II. CEL STANDARDU

Celem standardu jest zagwarantowanie bezpiecznych relacji między personelem a małoletnimi w SPINETIC Centrum Fizjoterapii, bezpiecznego użytkowania urządzeń elektronicznych i dostępu do Internetu, podejmowanie działań interwencyjnych w przypadkach podejrzeń krzywdzenia lub posiadania informacji o takim zachowaniu wobec małoletnich, oraz określenie zasad dokumentowania i przechowywania zgłoszonych incydentów.

III. GRUPA OPIEKI

Wszyscy małoletni (osoby poniżej 18. roku życia) korzystający ze świadczeń zdrowotnych – zarówno ambulatoryjnie, jak i stacjonarnie – w SPINETIC Centrum Fizjoterapii.

IV. DEKLARACJA STANDARDOWA

Podczas udzielania świadczeń zdrowotnych każdemu małoletniemu gwarantowane są bezpieczne i etyczne relacje z personelem SPINETIC Centrum Fizjoterapii. Każdy pracownik uprawniony do świadczeń wobec małoletnich przechodzi proces weryfikacji podczas rekrutacji oraz jest szkolony w zakresie obowiązujących standardów.

V. KRYTERIA STRUKTURALNE

SPINETIC Centrum Fizjoterapii działa z myślą o dobru i interesie małoletnich, zapewniając im bezpieczeństwo, godność oraz szacunek. Centrum angażuje się w ochronę dzieci i młodzieży przed nieodpowiednimi zachowaniami fizycznymi, seksualnymi, emocjonalnymi oraz przed zaniedbaniem.

5.1. Organizacja pracy:

- 5.1.1. Funkcję Koordynatora ds. Przeciwdziałania Przemocy pełni Magdalena Biesok-Urbaniak.

- 5.1.2. Centrum opracowało zasady dotyczące ochrony małoletnich, które są dostępne na stronie internetowej oraz w widocznych miejscach na terenie placówki w wersji zrozumiałej dla dzieci.
- 5.1.3. Wszelkie incydenty zagrażające małoletnim są regularnie dokumentowane i analizowane.

5.2. Personel:

- 5.2.1. Personel jest szkolony co najmniej raz w roku w zakresie identyfikowania niedozwolonych zachowań.
- 5.2.2. Pracownicy monitorują sytuację i dobrostan małoletnich.
- 5.2.3. Personel jest zaznajomiony z zasadami ochrony małoletnich.
- 5.2.4. W razie rozpoznania zagrożeń, personel podejmuje odpowiednie działania interwencyjne i zapewnia wsparcie.

5.3. Środki ochrony małoletnich:

- 5.3.1. Centrum opracowało procedury bezpiecznej rekrutacji pracowników uprawnionych do pracy z małoletnimi.
- 5.3.2. Obowiązuje Kodeks Bezpiecznej Relacji, regulujący zasady relacji między małoletnimi a personelem.
- 5.3.3. W przypadku podejrzenia krzywdzenia małoletnich, opracowano procedury interwencji personelu.
- 5.3.4. Istnieją wytyczne dotyczące bezpiecznego korzystania z urządzeń elektronicznych oraz Internetu.
- 5.3.5. Centrum opracowało zasady dotyczące zgłaszania, dokumentowania i analizowania incydentów zagrażających małoletnim.

VI. KRYTERIA PROCESOWE

6.1. Rekrutacja pracowników:

- Proces rekrutacyjny pracowników odpowiedzialnych za świadczenia zdrowotne małoletnim nadzoruje Magdalena Biesok-Urbaniak.
- Rekrutacja obejmuje sprawdzenie wykształcenia, kwalifikacji, dotychczasowego doświadczenia oraz referencji kandydata.
- Wszyscy kandydaci do pracy z małoletnimi muszą zostać zweryfikowani w Rejestrze Sprawców Przepisów na Tle Seksualnym.

6.2. Kodeks Bezpiecznej Relacji:

- Centrum wprowadziło zasady regulujące bezpieczne relacje między personelem a małoletnimi.
- Pracownicy są szkoleni z zakresu rozpoznawania niedozwolonych zachowań oraz czynników ryzyka.

6.3. Interwencje:

- W razie podejrzenia krzywdzenia małoletniego, personel niezwłocznie informuje odpowiednie organy oraz zgłasza incydent Koordynatorowi ds. Przeciwdziałania Przemocy.

6.4. Bezpieczne korzystanie z urządzeń elektronicznych:

- Centrum zapewnia monitorowanie ruchu sieciowego oraz ochronę przed niebezpiecznymi treściami. Dział IT odpowiada za te działania.

6.5. Przyjmowanie zgłoszeń:

- Zgłoszenia o zachowaniach niedozwolonych są przyjmowane przez Koordynatora ds. Przeciwdziałania Przemocy, który odpowiada również za ich dokumentowanie, przechowywanie i analizę.

VII. KRYTERIA WYNIKOWE

- Małoletni korzystający ze świadczeń zdrowotnych w Centrum mają zapewnione bezpieczeństwo i szacunek.
- Bezpieczna rekrutacja personelu minimalizuje ryzyko wystąpienia incydentów zagrażających dzieciom.
- Kodeks Bezpiecznej Relacji wspiera przestrzeganie zasad godności wobec małoletnich.

VIII. NARZĘDZIA OCENY

- Rejestr incydentów zagrażających małoletnim.
- Roczne sprawozdanie Koordynatora ds. Przeciwdziałania Przemocy.
- Liczbowy wskaźnik incydentów zagrażających małoletnim.

IX. DOKUMENTY POWIĄZANE

- Zasady bezpiecznej rekrutacji pracowników.
- Kodeks Bezpiecznej Relacji.
- Procedury interwencji w przypadku krzywdzenia małoletnich.

X. AKTUALIZACJA STANDARDU

Co dwa lata lub w razie potrzeby dokonania zmian.